

Представитель работодателя -



И.В. Ибрагимова
(подпись) (инициалы, фамилия)
И.о. директора
(наименование должности)

" 21 " 06 20 21 г.
(печать)

Представитель работников -
Председатель первичной
профсоюзной организации

Ю.В. Ермилова
(подпись) (инициалы, фамилия)

**Изменения
в коллективный договор
государственного казенного учреждения Самарской области
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Искра»
городского округа Сызрань (коррекционный)»**

ЗАРЕГИСТРИРОВАН
в департаменте трудовых отношений
министерства труда, занятости и миграционной
политики Самарской области
24 06 21 г. Регистрационный № 01512021/2
г.о. Сызрань, ул. Ульяновская, 61 тел. (846-4) 33-16-56
Подпись Н.А. Мещеряков

г. Сызрань

1. Четвертую строку таблицы в Приложении 4 к Положению об оплате труда работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	1	Экономист, программист	9 602
---	---	------------------------	-------

2. Пункт 5 Приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

«5. Экономист

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Качественный учет основных средств, товарно-материальных ценностей, результатов хозяйственно-финансовой деятельности	1000-2000
2	Качественное и своевременное оформление первичной документации по соответствующим участкам бухгалтерского учета	500-2000
3	Качественное и своевременное оформление расчетов и платежных обязательств	1000-3000
4	Большой объем документооборота	1000-3000
5	Выполнение срочных и непредвиденных работ	500-3000
6	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-3000
	Максимальное количество	16000

3. В части показателей оценки качества и результатов труда для специалистов и служащих Приложения 1 к Положению по премированию работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

«Показатели оценки качества и результатов труда для специалистов и служащих (секретарь, библиотекарь, калькулятор, инспектор по кадрам, заведующий складом, заведующий хозяйством, экономист, специалист по охране труда, специалист по социальной работе, контрактный управляющий, программист):

№ п/п	Критерии оценки результативности	Сумма, рубли	Периодичность
1	Выполнение плановых показателей деятельности учреждения	500-2500	месяц, квартал, год
2	Освоение и внедрение в учреждении передовых технологий, новых методов, форм и видов оказываемых гражданам услуг по профилю учреждения	500-2500	месяц, квартал, год

