

Государственное казенное учреждение Самарской области « Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Искра» городского округа Сызрань (коррекционный)»
(ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»)

ПРИНЯТО
на общем собрании работников
Учреждения
протокол № 1

от «10» 02 2016 г.

СОГЛАСОВАНО
на Совете Учреждения

протокол № 2

от «13» 02 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ
Для Директор
ментов В.А. Ковтонюк
приказ № 104



от «16» 02 2016 г.

КОДЕКС

этики и служебного поведения работников

г. Сызрань

I. Общие положения

1. Кодекс этики и служебного поведения работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (далее – Кодекс) разработан в соответствии с положениями Межпарламентской Ассамблеи государств-участников СНГ (постановление № 19-10 от 26 марта 2002 г.), Международной декларации этических принципов социальной работы (принята Международной федерацией социальных работников 8 июля 1994 г.), Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», а также основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым надлежит руководствоваться работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (далее – работники центра).

3. Гражданин Российской Федерации, поступающий на работу в центр, обязан ознакомиться с положениями Кодекса и соблюдать их в процессе своей трудовой деятельности.

5. Целью Кодекса является:

- установление этических норм и правил служебного поведения работников центра для повышения эффективности выполнения ими своей профессиональной деятельности;

- обеспечение единых норм поведения работников,

- содействие укреплению авторитета работников центра.

6. Кодекс:

а) служит основой для формирования должной морали, уважительного отношения к педагогической деятельности в общественном сознании, самоконтроле педагогических, медицинских и иных работников центра.

7. Знание и соблюдение работником центра положений Кодекса является одним из приоритетных критериев оценки качества его профессиональной деятельности и служебного поведения.

