Представитель работодателя -

_____ В.А. Ковтонюк
(подпись) (инициалы, фамилия)

Директор
(наименование должности)

"25" 01 2019 г.

(печать)

Представитель работников -
Председатель первичной
профсоюзной организации

_____ Ю.В. Ермилова
(подпись) (инициалы, фамилия)

Изменения и дополнения
в коллективный договор
Государственного казенного учреждения Самарской области
«Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Искра»
городского округа Сызрань (коррекционный)»

Министерство труда, занятости и
миграционной политики Самарской области
Присвоен
регистрационный номер 0362017/12
от «31» 01 2019 г.
Условия, ухудшающие положение работников,
не выявлены. конкретная
(должность, Ф.И.О.)

г. Сызрань

1. В пункте 5.4.1. Коллективного договора из перечня должностей исключить «учитель-дефектолог».

2. Первый абзац пункта 5.19. Коллективного договора изложить в следующей редакции:

«5.19. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск и ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части по соглашению между работником и работодателем. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней».

3. Пункт «5. Условия оплаты труда директора Центра, его заместителей и главного бухгалтера» Приложения 1 к Коллективному договору дополнить пунктами 5.8., 5.9. следующего содержания:

«5.8. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год директора Центра и среднемесячной заработной платы за календарный год работников Центра устанавливается в кратности 5. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы за календарный год заместителей директора и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы за календарный год работников Центра устанавливается в кратности 4,5.

Среднемесячная заработная плата директора, заместителей директора, главного бухгалтера, работников Центра в целях определения предельного уровня соотношения их заработной платы рассчитывается в порядке, установленном Правительством Российской Федерации».

«5.9. Информация о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате директора, заместителей директора и главного бухгалтера Центра размещается в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте министерства социально-демографической и семейной политики Самарской области в соответствии с порядном размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей (директоров), их заместителей и главных бухгалтеров государственных учреждений Самарской области».

4. Приложение 1 к Положению об оплате труда работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

Должностные оклады (оклады)
по должностям (профессиям) медицинских (фармацевтических)работников
ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Средний медицинский (фармацевтический) персонал	3	Медицинская сестра	7619
Средний	5	Старшая	8162

медицинский (фармацевтический) персонал		медицинская сестра	
Врачи	2	Врачи-специалисты	9475

5. Приложение 2 к Положению об оплате труда работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

Должностные оклады (оклады)
по должностям педагогических работников
ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	Не установлен	Помощник воспитателя	5581
Должности педагогических работников	1	Инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, инструктор по труду	6963
Должности педагогических работников	2	Социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования	7384
Должности педагогических работников	3	Педагог-психолог, воспитатель	7710
Должности педагогических работников	4	Учитель-логопед	8548

6. Приложение 3 к Положению об оплате труда работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

Должностные оклады
по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих
ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общеотраслевые должности служащих первого уровня	1	Секретарь, калькулятор	5581
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	1	Инспектор по кадрам	5651
Общеотраслевые должности служащих второго уровня	2	Заведующий складом, заведующий хозяйством	5895
Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	1	Бухгалтер, юрисконсульт	8496
Не установлено	Не установлен	Специалист по охране труда	8496

7. Приложение 4 к Положению об оплате труда работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

Оклады по общеотраслевым профессиям рабочих работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня	1	Дворник, кладовщик, кастелянша, кухонный рабочий, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений	5468
Общеотраслевые	1	Повар,	5860

профессии рабочих второго уровня		слесарь-сантехник	
Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня	2	Водитель автомобиля, Водитель автобуса	6648

8. Приложение 5 к Положению об оплате труда работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

Должностные оклада (оклады)
по должностям и профессиям работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)», отнесенных к профессиональным квалификационным группам других видов экономической деятельности

Наименование профессиональной квалификационной группы	Квалификационный уровень	Наименование должности (профессии)	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Не установлен	Библиотекарь	6760

9. В пункт 1.1. Приложения 6 к Положению об оплате труда работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» дополнить должности, работа в которых дает право на установление доплаты:

- врач-стоматолог (ул. Декабристов, 34);
- медицинская сестра (приемного отделения – ул. Декабристов, 34);
- старшая медицинская сестра (ул. Декабристов, 34).

10. В пункт 2.1. Приложения 6 к Положению об оплате труда работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» дополнить должности, работа в которых дает право на установление доплаты:

- кухонный рабочий (пр. Гагарина, 44);
- дворник (пр. Гагарина, 44 и ул. Декабристов, 34)».

11. Дополнить Положение об оплате труда работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» приложениями 12 и 13 следующего содержания:

Приложение 12
к Положению об оплате труда работников
ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»

Должностные оклады
по должностям работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)», осуществляющих предоставление социальных услуг

Наименование	Квалификационн	Наименование	Должностной оклад

профессиональной квалификационной группы	ый уровень	должности (профессии)	(оклад), рублей в месяц
Должности специалистов третьего уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг	1	Специалист по социальной работе	8103

Приложение 13
к Положению об оплате труда работников
ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»

Должностные оклады
по должностям работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)», не отнесенным к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад (оклад), рублей в месяц
Контрактный управляющий	8920

12. Пункт 6 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

«6. Инспектор по кадрам

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Качественное ведение воинского, персонифицированного учета	500-2000
2	Своевременная отчётность в Центр занятости населения по вакансиям и квотам по инвалидам	500-1000
3	Своевременное и качественное оформление кадровой документации (приказы, трудовые договора, дополнительные соглашения, личные дела Работников)	1000-3000
4	Ведение архива (отдел кадров), выполнение архивных справок по запросам, соблюдение установленных сроков хранения документации	1000-2000
5	Исполнительская дисциплина (своевременное предоставление материалов, отчетности, наличие замечаний по результатам проверок)	1000-3000
6	Своевременный и качественный электронный документооборот.	1000-2000
7	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	1000-3000
	Максимальное количество	16000

13. Пункт 8 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

«8. Специалист по охране труда

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Разработка локальных нормативных актов, обеспечивающих создание и функционирование системы управления охраной труда, в том числе по пожарной безопасности, антитеррористической защищенности и энергосберегающих ресурсов.	500-2000
2	Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда и пожарной безопасности.	500-2500
3	Осуществление проверки знаний работников требований охраны труда	500-2000
4	Подготовка и оформление документации для проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах.	500-2000
5	Подготовка отчетной (статистической) документации работодателя по вопросам условий и охраны труда, пожарной безопасности.	500-2000
6	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2500
	Максимальное количество	13000

14. Пункт 9 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

«9. Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Непрерывная работа по поддержанию здания и сооружений в рабочем состоянии	2000
2	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	500-1500
3	Своевременное и оперативное выполнение заявок работников по устранению аварийных ситуаций	500-2000
4	Выполнение срочных и ответственных заданий	1000-2000
5	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	1000-2500
6.	Увеличение объема работ: в весенне-осенний период, подготовка к отопительному сезону	3000
	Максимальное количество	13000

15. Пункт 10 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

«10. Уборщик служебных помещений

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Увеличение объема работ: в весенне-осенний период, вовремя время ремонтных работ, при проведении культурно-массовых мероприятий	500-2000
2	Участие в озеленении и ремонте помещений	500-2500
3	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	500-1000
4	Выполнение срочных и ответственных заданий	500-1500
5	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2000
	Максимальное количество	9000

16. Пункт 11 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

«11. Дворник

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Увеличение объема работ (уборка количества снега, листьев, полив цветов), покос травы, обрезка деревьев	500-2000
2	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ	500-1500
3	Обеспечение и содержание прогулочных участков и территории центра в соответствии с требованиями СанПин	500-2000
4	Отсутствие замечаний на санитарно-техническое состояние территории	500-2000
5	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-1500
	Максимальное количество	9000

17. Пункт 12 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

«12. Сторож (вахтер)

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Своевременное реагирование на возникновение аварийных и чрезвычайных ситуаций	500-2000
2	Обеспечение препятствий нахождению на территории и в здании посторонних лиц	500-1500
3	Участие в озеленении, уборка снега, мелком ремонте помещений	500-2000
4	Соблюдение техники безопасности и пожарной безопасности на рабочем месте	500-1500
5	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2000
	Максимальное количество	9000

18. Пункт 13 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

«13. Рабочий по стирке и ремонту спецодежды

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Отсутствие замечаний и нарушений СанПиН и соблюдение личной гигиены.	500-2000
2	Своевременная и качественная стирка штор, покрывал, постельного белья и одежды воспитанников, спец.одежды сотрудников.	500-1500
3	Бережное отношение и обеспечение безаварийной и безотказной работы оборудования прачечной.	500-1500
4	Своевременный ремонт белья, спецодежды и прочего мягкого инвентаря.	1000-2000
5	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	1000-2000
	Максимальное количество	9000

19. Пункт 14 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

«14. Кастелянша

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Содержание помещения кастелянной в соответствии с требованиями СанПиН и пожарной безопасности.	500-1500

2	Своевременная смена постельного белья и одежды воспитанников	500-1500
3	Погрузочно-разгрузочные работы	500-1500
4	Своевременная маркировка мягкого инвентаря и качественный его учет.	1000-1500
5	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-1000
6	Качественный учет материальных ценностей	1000-2000
	Максимальное количество	9000

20. Пункт 15 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«15. Контрактный управляющий

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Своевременное и качественное составление плана закупок и плана-графика закупок	500-1000
2	Своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок плана закупок и плана-графика закупок	1000-2000
3	Своевременное размещение (соблюдение сроков) в единой информационной системе в сфере закупок извещений об осуществлении закупок, документации о закупках и проектов контрактов, отчетов и документов по закупкам	1000-5000
4	Ведение реестра поставщиков, поддержание контактов с ними.	500-1000
5	Своевременное и оперативное заключение краткосрочных и долгосрочных контрактов в соответствии с действующим законодательством	1000-2000
6	Отсутствие обоснованных жалоб по нарушению сроков размещения документации в единой информационной системе	500-2000
7	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-3000
	Максимальное количество	16000

21. Пункт 16 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«16. Кухонный рабочий

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Своевременная маркировка, сортировка, надлежащее состояние кухонного инвентаря	500-2000
2	Содержание помещения пищеблока в соответствии с требованиями СанПиН и пожарной безопасности	500-2500
3	Сохранность кухонного оборудования, сохранность спец.одежды	500-2000
4	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2500
	Максимальное количество	9000

22. Пункт 17 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«17. Повар

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Содержание помещения пищеблока, спецодежды, внешнего вида в соответствии с требованиями СанПиН.	500-2000
2	Соблюдение условий, сроков хранения и реализации продуктов, температурного режима технологического оборудования.	500-1500
3	Сохранность кухонного оборудования и спец.одежды	500-1500
4	Строгое соблюдение технологии приготовления пищи, норм закладки сырья, выхода готовой продукции	500-2000
5	Отсутствие жалоб на качество блюд со стороны воспитанников центра	500-1000
6	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2000
	Максимальное количество	10000

23. Пункт 18 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«18. Кладовщик

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Отсутствие нарушений в приеме первичной документации при получении товара от поставщиков, оформление документации	500-2000
2	Соблюдение оптимальных условий хранения и реализации продуктов	500-2000
3	Погрузочно – разгрузочные работы	500-1500
4	Своевременное и качественное предоставление учетно-отчетной информации	500-1500
5	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2000
	Максимальное количество	9000

24. Пункт 19 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«19. Заведующим складом

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Отсутствие нарушений в приеме первичной документации при получении товарно-материальных ценностей и продуктов питания от поставщиков	500-2000
2	Обеспечение сохранности складируемых товарно-материальных ценностей и продуктов питания, правильного оформления сдачи приходно-расходных документов	500-2000
3	Качественное ведение на складе порядка хранения товарно-материальных ценностей, соблюдение режима хранения	500-2500
4	Организация и проведение погрузочно-разгрузочных работ на складе с соблюдением норм, правил и инструкций по охране труда и технике безопасности	500-2000
5	Своевременное и качественное предоставление учетно-отчетной информации	500-2500
6	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2000
	Максимальное количество	13000

25. Пункт 20 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра»

(коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«20. Слесарь-сантехник

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок и принятие мер, включая своевременное информирование руководства по пресечению выявленных нарушений правил техники безопасности, противопожарных правил, создающих угрозу деятельности учреждения	500-2000
2	Обеспечение бесперебойной работы отопительной, водопроводной, канализационных сетей, мелкий ремонт	500-2000
3	Выполнение срочных и непредвиденных работ	500-2000
4	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2000
	Максимальное количество	8000

26. Пункт 21 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«21. Подсобный рабочий

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Качественное и своевременное проведение ремонта помещений, замена перегоревших ламп	500-2000
2	Погрузочно-разгрузочные работы	500-2000
3	Выполнение срочных и непредвиденных работ	500-2000
4	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2000
	Максимальное количество	8000

27. Пункт 22 критериев оценки результативности профессиональной деятельности приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«22. Водитель

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли

1	Междугородние выезды	1000-3000
2	Своевременное выполнение ремонтно-механических работ, своевременное прохождение транспорта по ТО, своевременная подготовка ТС к выезду, содержание в чистоте транспортного средства	500-3000
3	Обеспечение безопасности перевозки детей	500-2000
4	Выполнение срочных и непредвиденных работ	500-2000
5	Ведение содержания путевых листов в надлежащем порядке	500-3000
	Максимальное количество	13000

28. Пункт 32 приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«32. Юрисконсульт

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Оперативность решения текущих вопросов правового характера в деятельности центра: - Подготовка проектов локальных нормативных правовых актов, юридическая экспертиза поступающих на подпись директору документов, договоров	500-3000
2	Обеспечение защиты прав и интересов центра: - Претензионная и исковая работа, работа с дебетовой задолженностью, обеспечение соблюдения действующего законодательства в деятельности центра.	1000-3000
3	Отсутствие нарушений деятельности по результатам плановых (внеплановых) и выездных проверок проверяющих организаций: -Качественное выполнение должностных обязанностей.	500-3000
4	Организация юридической работы по созданию системы взаимодействия всех участников.	500-2000
5	Просветительская работа с воспитанниками и сотрудниками центра.	500-2000
6	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-3000
	Максимальное количество	16000

29. Пункт 33 приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) дополнить должностью «Специалист по социальной работе».

30. Пункт 34 приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«34. Старшая медицинская сестра

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Организация контроля по соблюдению норм, правил, требований санитарно-эпидемиологического режима	500-2000
2	Соблюдение требований условий хранения и контроля сроков годности лекарственных средств	500-2500
3	Контроль выполнения медицинскими сестрами врачебных назначений	500-2000
4	Своевременное и качественное проведение профилактических мероприятий (оздоровительно – профилактические мероприятия, прививки)	500-1500
5	Качественное и своевременное оформление отчетной документации	500-2000
6	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2000
	Максимальное количество	12000

31. Исключить пункты 35, 39, 42 приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда).

32. Пункт 36 приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«36. Медицинская сестра

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Продуктивная санитарно-просветительская работа с персоналом и воспитанниками (подтверждающая документация)	500-1000
2	Обеспечение своевременного выполнения врачебных назначений	500-1000
3	Организация контроля по соблюдению норм, правил, требований санитарно-эпидемиологического режима	500-2000
4	Сопровождение воспитанников в лечебные учреждения Самарской области	500-1000
5	Своевременное и качественное оказание неотложной	500-1000

	доврачебной помощи воспитанникам	
6	Качественное и своевременное оформление медицинской документации	500-2000
7	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2000
	Максимальное количество	10000

33. Пункт 40 приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«40. Калькулятор

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Систематическое пополнение и обновление картотеки блюд	500-1500
2	Осуществление контроля за организацией питания, выполнение натуральных и физиологических норм питания	500-2000
3	Своевременное и качественное ведение документации, предоставление отчетности	500-2500
4	Выполнение срочных и непредвиденных работ	500-1500
5	Выполнение дополнительных видов работ, не связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	500-2500
	Максимальное количество	10000

34. Пункт 41 приложения 1 к Положению по назначению надбавки за интенсивность и напряженность работы работникам ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (приложение 8 к Положению об оплате труда) изложить в следующей редакции:

«41. Библиотекарь

№ п/п	Критерии оценки деятельности	Сумма, рубли
1	Систематическое проведение семинаров, круглых столов, библиотечных часов	500-2500
2	Ведение банка данных о библиотечном фонде (недостача, излишки, задолженность)	1000-2500
3	Непрерывная организация экскурсий воспитанников на различные выставки и мероприятия в библиотеки города	1000-2000
4	Обеспечение обработки поступающих в библиотеку литературы и периодических изданий	500-2500
5	Выполнение дополнительных видов работ, не	500-3500

	связанных с основной деятельностью, участие в различных комиссиях, общественной работе	
	Максимальное количество	13000

35. В приложении 1 к Положению по премированию работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» по итогам работы (месяц, квартал, год) и единовременным премиям (приложение 9 к Положению об оплате труда) добавить и исключить должности к показателям оценки качества и результатов труда и изложить в следующей редакции:

- к показателям оценки качества и результатов труда для специалистов и служащих добавить должности: «Специалист по социальной работе», «Юрисконсульт»;
- у показателей оценки качества и результатов труда учебно-вспомогательного персонала и рабочих исключить должности: «Рабочий по обслуживанию бассейна», «Швея»;
- у критериев оценки результативности работы по премированию за месяц, квартал, год для педагогического персонала исключить должность: «Учитель-дефектолог»;
- у критериев оценки результативности работы по премированию за месяц, квартал, год для медицинского персонала исключить должности: «Врач-психиатр», «Медицинская сестра по массажу».

36. Приложение 11 к Положению об оплате труда работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» изложить в следующей редакции:

Должностные оклады
директора, его заместителей и главного бухгалтера
ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»

Группа по оплате труда руководителей учреждений	Наименование должности	Должностной оклад, рублей в месяц
II	Директор	20 754
II	Заместитель директора	18 679
II	Главный бухгалтер	18 679

37. В п. 2.7. Приложения 5 к Коллективному договору «Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» 7, 11, 20 строку графика работы изложить в следующей редакции:

7	Специалист по социальной работе	пн – чт: 9-18 пт 9-17	с 13-00 до 13-48
11	Контрактный управляющий	пн – чт: 9-18 пт 9-17	с 13-00 до 13-48
20	Юрисконсульт	пн – чт: 9-18 пт 9-17	с 13-00 до 13-48

38. В пункте 2.7. Приложения 5 к Коллективному договору «Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» исключить 22 строку графика работы.

39. В пункте 2.10. Приложения 5 к Коллективному договору «Положение об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха работников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» исключить 11 строку графика работы педагогических работников.

40. Все изменения и дополнения в коллективный договор Государственного казенного учреждения Самарской области «Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Искра» городского округа Сызрань (коррекционный)» вступают в действия с 01.01.2019.