

Государственное казенное учреждение Самарской области « Центр помощи детям, оставшимся без попечения родителей «Искра» городского округа Сызрань (коррекционный)  
(ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»)

ПРИНЯТО  
на Общем собрании трудового  
коллектива  
протокол № 2

от « 01 » 03 2016 г.

СОГЛАСОВАНО  
на Совете Учреждения  
протокол №

от « 01 » 03 2016 г.

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
В.А. Ковтонюк  
приказ № 152



## ПОЛОЖЕНИЕ

**об Общем собрании трудового коллектива  
ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»**

г. Сызрань

## **1. Общие положения**

- 1.1. Общее собрание трудового коллектива (далее - Общее собрание) ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» (далее – Центр) является органом самоуправления.
- 1.2. Общее собрание создается в целях развития и совершенствования деятельности центра, а также расширения коллегиальных, демократических форм управления на основании Устава Центра.
- 1.3. Основной задачей Общего собрания является коллегиальное решение важных вопросов деятельности трудового коллектива Центра.
- 1.4. Общее собрание работает в тесном контакте с другими органами самоуправления Центра, а также с различными организациями и социальными институтами вне Центра, являющимися социальными партнёрами в реализации образовательных целей и направлений деятельности Центра.
- 1.5. В своей деятельности Общее собрание руководствуется действующим законодательством, Уставом Центра.
- 1.6. Общее собрание трудового коллектива объединяет руководящих, педагогических и технических работников, работников столовой, медицинский персонал, т.е. всех лиц, работающих по трудовому договору в Центре, а так же представителей Учредителя.
- 1.7. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство Центра.
- 1.8. Общее собрание трудового коллектива представляет полномочия всего коллектива.
- 1.9. Общее собрание трудового коллектива возглавляется председателем.
- 1.10. Решения Общего собрания трудового коллектива, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством РФ, обязательны для исполнения администрацией Центра, всеми членами коллектива.
- 1.11. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.12. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

## **2. Основные задачи Общего собрания**

- 2.1. Общее собрание трудового коллектива способствует осуществлению управлеченческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.
- 2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельность Центра в решении вопросов, способствующих оптимальной организации

образовательного процесса, финансово – хозяйственной деятельности, обеспечения временного содержания и оказания социальных услуг.

2.3. Общее собрание трудового коллектива способствует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощению в жизнь государственно – общественных принципов.

### **3. Функции Общего собрания**

3.1. Общее собрание трудового коллектива:

- обсуждает и рекомендует к утверждению проект Коллективного договора, Правил внутреннего трудового распорядка, графики работы, графики отпусков работников Центра;
- избирает Совет Учреждения;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Центре и мероприятия по ее укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками Центра;
- рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Центра;
- вносит предложения Учредителю по улучшению финансово – хозяйственной деятельности Центра;
- определят порядок и условия предоставления социальных гарантий и льгот в пределах компетенции Центра;
- вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и Центром;
- заслушивает отчеты директора Центра о расходовании бюджетных средств;
- заслушивает отчеты о работе директора Центра, заместителей директора и других работников, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию ее работы;
- знакомится с итоговыми документами по проверке государственными и муниципальными органами деятельности Центра и заслушивает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;
- в рамках действующего законодательства РФ принимает необходимые меры, ограждающие педагогических и других работников, администрацию от необоснованного вмешательства в их профессиональную деятельность, ограничения самостоятельности Центра, его самоуправляемости. Выходит с предложениями по этим вопросам к Учредителю, в общественные организации, государственные и муниципальные органы управления образованием, социальной защиты, органы прокуратуры;
- утверждает локальные акты Центра, в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения, отчеты и др.).

## **4. Права Общего собрания**

4.1. Общее собрание имеет право:

- участвовать в управлении Центра;
- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации;
- создавать временные или постоянные комиссии, решающие конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием любого вопроса, касающегося деятельности Центра, если его предложение поддержит, не менее 2/3 членов собрания;
- при несогласии с решением Общего собрания высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол собрания.

## **5. Организация управления Общим собранием**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники Центра.

5.2. На заседании Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Между Общими собраниями общее руководство Центра осуществляют Совет Учреждения.

5.4. Для ведения Общего собрания из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые исполняют свои обязанности на общественных началах.

5.5. Председатель Общего собрания:

- организует деятельность Общего собрания;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.6. Общее собрание собирается не реже 1 раза в календарный год.

5.7. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 работников Центра.

5.8. Решение Общего собрания трудового коллектива принимается простым большинством голосов открытым голосованием.

5.9. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 присутствующих.

- 5.10. Решения Общего собрания реализуются через приказы директора Центра.
- 5.11. Решение Общего собрания обязательно принимается к исполнению всеми членами трудового коллектива.

## **6. Ответственность Общего собрания**

6.1. Общее собрание несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно – правовым актам.

## **7. Документация и отчетность**

- 7.1. Заседания Общего собрания протоколируются. Протоколы подписываются председателем и секретарем.
- 7.2. Документация Общего собрания постоянно хранится в делах Центра и передается по акту.