

**Отчет**  
**о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции**  
**в ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» в 2022 году**

Наименование мероприятий	Срок выполнения	Информация о выполнении
<p>Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции</p>	<p>январь</p>	<p>Согласно приказа директора от 10.01.2022 № 24 утвержден план мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»</p>
<p>Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений в учреждении</p>	<p>январь</p>	<p>Изданы приказы:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Приказ от 10.01.2022 № 25 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции»</li> <li>2. Приказ от 10.01.2022 № 24 «Об утверждении плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»</li> <li>3. Приказ от 10.01.2022 № 26 «Об утверждении комиссии по урегулированию конфликта интересов»</li> <li>4. Приказ от 10.01.2022 № 27 «Об утверждении комиссии по принятию деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства в ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»</li> <li>5. Приказ от 10.01.2022 № 32 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников и специалистов ГК СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»</li> <li>6. Приказ от 10.01.2022 № 33 «О внесении изменений в приказ от 23.10.2020 № 337 «Об утверждении Перечня коррупционно-опасных функций и должностей, подверженных коррупционным рискам (оценка коррупционных рисков»</li> </ol>

Работа и принятие локальных нормативных актов, направленных на противодействие коррупции	В течении года	В необходимые локальные нормативные акты, направленные на противодействие коррупции неметодся
Организация личного приема граждан	Ежедневно	Личный прием граждан организован.
Осуществление контроля за заключением трудовых договоров с гражданами, принимаемыми на работу	При приеме на работу	Выполнено. В трудовых договорах имеется отдельный пункт о соблюдении законодательства о противодействии коррупции
Ознакомление вновь принимаемых на работу с Положением о противодействии коррупции, Положением о конфликте интересов, Кодексом этики и служебного поведения	При приеме на работу	<p>Работники центра ознакомлены со всеми локальными нормативными актами в области противодействия коррупции, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- памятка по противодействию коррупции;</li> <li>- ФЗ-273 «О противодействии коррупции»;</li> <li>- Положение о комиссии по противодействию коррупции;</li> <li>- Кодекс этики и служебного поведения работников центра;</li> <li>- Положение о выявлении и урегулировании конфликта интересов сотрудников центра;</li> <li>- памятка «Порядок действий работников центра при попытках склонения работника к совершению коррупционного правонарушения»;</li> <li>- Положение об антикоррупционной политике центра;</li> <li>- порядок информирования представителя работодателя работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок его рассмотрения;</li> <li>- порядок информирования представителя работодателя о ставшей известной работнику центра информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами центра или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;</li> </ul>



<p>Проведение анализа заявлений и обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции</p>	<p>При наличии обращений</p>	<p>- порядок защиты работников, сообщивших представителю работодателя о коррупционных правонарушениях в деятельности центра, от формальных и неформальных санкций; - правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и (или) знаками делового гостеприимства. Указанный список включен в перечень документов для ознакомления в том числе вновь принимаемых работников, с регистрацией в журналы ознакомления.</p>
<p>Проведение мониторинга изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции</p>	<p>Постоянно</p>	<p>В течение 2022 г. заявлений и обращений граждан на предмет наличия информации о фактах коррупции не зарегистрировано.</p>
<p>Размещение на информационном стенде и сайте учреждения информации разработанных памяток и методических материалов по вопросам противодействия коррупции, контактных телефонов антикоррупционных «горячих линий» по борьбе с коррупцией</p>	<p>В течение года</p>	<p>В течение года проводятся своевременное размещение на сайте и информационных стендах актуальной информации.</p>
<p>Осуществление контроля за финансово-хозяйственной деятельностью</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Выполнено.</p>
<p>Проведение плановых инвентаризаций имущества учреждения</p>	<p>Октябрь-ноябрь</p>	<p>Выполнено.</p>
<p>Соблюдение условий, процедур и механизмов государственных закупок</p>	<p>Постоянно</p>	<p>В центре ведется постоянный контроль за соблюдением выполнения Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", а именно: - своевременное и качественное составление плана-графика закупок; - своевременное размещение в единой</p>

		<p>информационной системе в сфере закупок плана закупок и плана-графика закупок;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное размещение (соблюдение сроков) в единой информационной системе в сфере закупок извещений об осуществлении закупок, документации о закупках и проектов контрактов, отчетов и документов по закупкам;</li> <li>- своевременное размещение (соблюдение сроков) в единой информационной системе в сфере закупок исполнения контрактов по факту приемки оплаты</li> <li>- ведение реестра поставщиков, поддержание контактов с ними;</li> <li>- своевременное и оперативное заключение краткосрочных и долгосрочных контрактов в соответствии с действующим законодательством;</li> <li>- своевременное внесение заключенных договоров по п.4, п.5 ч.1 ст. 93 № 44-ФЗ, по распоряжению Правительства Самарской области № 421-р от 19.08.2020 в реестр малых закупок.</li> </ul>
<p>Организация контроля за обоснованностью привлечения благодотворительных средств от юридических и физических лиц</p> <p>Осуществление контроля за организацией материального стимулирования работников в зависимости от объема и результатов работы</p>	<p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p>	<p>Выполнено</p> <p>Материальное стимулирование работников центра в зависимости от объема и результатов работы проводится ежемесячно на заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат. Контроль осуществляется.</p>
<p>Осуществление индивидуального консультирования работников по вопросам противодействия коррупции</p> <p>Проведение разъяснительной работы с работниками учреждения о недопустимости принятия подарков в</p>	<p>В течение года</p> <p>Постоянно</p>	<p>Выполнено</p> <p>С работниками проводится разъяснительная работа в виде бесед, круглых столов о недопустимости</p>



<p>связи с их должностным положением и в связи с исполнением ими служебных обязанностей</p>		<p>Присутствия подарков. В учреждении создана комиссия по принятию деловых подарков и (или) знаков делового гостеприимства, которая регулирует данную работу.</p>
<p>Проведение обучающих мероприятий среди воспитанников и работников центра по вопросам профилактики и противодействию коррупции</p> <p>Реализация цикла мероприятий с сотрудниками по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>	<p>В течении года</p>	<p>В течение года с работниками центра на постоянной основе проводятся встречи, беседы по вопросам профилактики противодействия коррупции.</p> <p>Выполнено.</p>
<p>Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (9 декабря) мероприятий, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению</p> <p>Проведение воспитывающих по формированию у воспитанников антикоррупционного мировоззрения: «Быть честным», «Не в службу, а в дружбу», «Своего спасибо не жалеи, а чужого не жди», «Хорошо тому делать добро, кто его помнит»</p>	<p>Декабрь</p> <p>В течении года</p>	<p>Выполнено.</p> <p>Подробная информация о проведении мероприятий ко дню борьбы с коррупцией (9 декабря) прилагается</p> <p>Проведены беседы с воспитанниками центра по формированию антикоррупционного мировоззрения:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- «Быть честным» - 14.03.2022,</li> <li>- «Не в службу, а в дружбу» - 06.06.2022,</li> <li>- «Своего спасибо не жалеи, а чужого не жди» - 29.08.2022,</li> <li>- «Хорошо тому делать добро, кто его помнит» - 28.11.2022.</li> </ul>
<p>Проведение заседаний комиссии по противодействию коррупции</p>	<p>Ежеквартально</p>	<p>Ежеквартально проводятся заседания комиссии по реализации мероприятий, предусмотренных планом работы. Так, в 2022 году проведено 5 заседаний комиссии, которые оформлены протоколами:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- протокол № 1 от 17.02.2022;</li> <li>- протокол № 2 от 06.04.2022;</li> <li>- протокол № 3 от 10.06.2022;</li> </ul>

- протокол № 4 от 05.09.2022;  
- протокол № 5 от 23.12.2022.

Председатель комиссии



Л.Н. Данилова

**Информация о проделанной работе по реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в р. как проведения Международного дня борьбы с коррупцией 09.12.2022 г. в ГКУ СО «ЦИ ДОПР «Искра» (коррекционный)» г.о. Сызрань**

Согласно плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО «ЦИ ДОПР «Искра» (коррекционный)» г.о. Сызрань на 2022 год были проведены мероприятия с работниками и воспитанниками:

Мероприятия		Участники мероприятия
С работниками		
1	Разработка Памяток для работников учреждения по вопросам коррупционных проявлений в сфере предоставления социальных услуг воспитанникам	Памятки вручены работникам учреждения
2	Обсуждение проблемы коррупции и анализ исполнения Плана мероприятий противодействия коррупции на 2022 год на совещании с работниками учреждения	Проведено совещание с работниками учреждения
3	Оформление, обновление стендов с информацией для работников и воспитанников; - устава, правила приема и т.д.	Обновлен стенд для работников и воспитанников учреждения
4	Обеспечение функционирования сайта учреждения в соответствии с ФЗ от 09.02.2009 № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления», и размещение на официальном сайте учреждения раздела «Противодействие коррупции» актуальной информации об антикоррупционной деятельности	Размещены материалы на сайте
С воспитанниками		
1	Организация и проведение к Международному дню борьбы с коррупцией (с 01.12.2022 по 09.12.2022) различных мероприятий для воспитанников: - просмотр и обсуждение видеороликов «Коррупция как мировое влияние» и др. презентаций	Воспитанники от 14 до 17 лет, воспитатели, социальные педагоги



2	Выпуск памятки «Мы против коррупции», листовки «Что такое взятка» <i>(для)</i>	Воспитанники от 12 до 17 лет, воспитатели, социальные педагоги
3	Конкурс детских работ антикоррупционной направленности «Вместе против коррупции»	Воспитанники от 12 до 17 лет
4	Проведение тематических воспитательных часов (в течение года), посвященных вопросам коррупции в государстве: - «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией», - «Я – гражданин России», - «Главный закон страны – Конституция» - «Как использовать свои права» - «Условия эффективного противодействия коррупции» - «Молодежь против коррупции» «Борьба с коррупцией»	Воспитанники от 14 до 17 лет, воспитатели, социальные педагоги, инспектор ОПДН
5	Беседы об ответственности детей и их законных представителей за совершенные детьми правонарушения, ознакомление с основными законами, защищающими права несовершеннолетних	Воспитанники от 14 до 17 лет, воспитатели, социальные педагоги
6	Виртуальная экскурсия «За мир против коррупции», основанная на документах «Электронной библиотеки РФ»	Воспитанники от 14 до 17 лет, воспитатели, социальные педагоги
7	Уроки по правовому просвещению с участием сотрудников правоохранительных органов, и органов системы профилактики правонарушений и безнадзорности г.о. Сызрань	Воспитанники от 14 до 17 лет, воспитатели, социальные педагоги, нач. ОПДН ОУУП и ЦДН МУ МВД России «Сызранское», ответственный секретарь КДН и ЗП г.о. Сызрань