

## Отчет

### о выполнении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» в 2020 году

Наименование мероприятий	Срок выполнения	Информация о выполнении
<b>1. Меры по развитию правовой основы в области противодействия коррупции, совершенствование кадровой работы по профилактике коррупционных правонарушений</b>		
Утверждение плана мероприятий по противодействию коррупции	январь	Согласно приказа директора от 09.01.2020 № 18 утвержден план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»
Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на Общих собраниях трудового коллектива	2 раза в год май, декабрь	30.04.2020 (протокол № 3 от 30.04.2020) и 16.12.2020 (протокол № 4 от 16.12.2020) были проведены собрания трудового коллектива с рассмотрением вопросов, касающихся в сфере противодействия коррупции
Изданы приказы о создании комиссии по противодействию коррупции и плана работы на 2020 год, о назначении лица, ответственного за профилактику коррупционных правонарушений в ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»	январь	Изданы приказы: 1. Приказ от 09.01.2020 № 17 «Об организации работы комиссии по противодействию коррупции» 2. Приказ от 09.01.2020 № 18 «Об утверждении плана мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции в ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» 3. Приказ от 09.01.2020 № 19 «Об утверждении комиссии по урегулированию конфликта интересов»
Ознакомление работников с нормативными документами по антикоррупционной деятельности	в течение года (при трудоустройстве)	Работники центра ознакомлены со всеми локальными нормативными актами в области противодействия коррупции, а именно: - памятка по противодействию коррупции; - ФЗ-273 «О противодействии коррупции»; - Положение о комиссии по противодействию коррупции; - Кодекс этики и служебного поведения работников центра; - Положение о выявлении и урегулировании конфликта

		<p>1. Мерсов сотрудников центра;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- памятка «Порядок действий работников центра при попытках склонения работника к совершению коррупционного правонарушения»;</li> <li>- Положение об антикоррупционной политике центра;</li> <li>- порядок информирования представителя работодателя работниками о случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушений и порядок его рассмотрения;</li> <li>- порядок информирования представителя работодателя о ставшей известной работнику центра информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами центра или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений;</li> <li>- порядок защиты работников, сообщивших представителю работодателя о коррупционных правонарушениях в деятельности центра, от формальных и неформальных санкций;</li> <li>- правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и (или) знаками делового гостеприимства.</li> </ul> <p>Указанный список включен в перечень документов для ознакомления в том числе вновь принимаемых работников, с регистрацией в журналы ознакомления.</p>
<p>Экспертиза действующих локальных нормативных актов на наличие коррупционной составляющей</p>	<p>в течение года</p>	<p>На рабочих совещаниях при директоре в течение года проводилась экспертиза локальных актов центра на наличие коррупционной составляющей.</p>
<p>Отчет о реализации плана по противодействию коррупции в ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» за 2020 г.</p>	<p>декабрь</p>	<p>На четвертом заседании комиссии по противодействию коррупции (протокол № 4 от 21.12.2020) заслушивался председатель комиссии по противодействию коррупции, которая дала оценку работы комиссии в 2020 году и остановилась на выполнении плана работы в сфере противодействия коррупции.</p>
<p>Осуществление контроля за соблюдением законодательства РФ в сфере противодействия коррупции Усиление персональной ответственности педагогических</p>	<p>постоянно в течение года</p>	<p>Выполнено. Выполнено.</p>

<p>работников и служащих ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» за непропорционально принятые решения в рамках служебных полномочий</p>	
<p><b>2. Меры по совершенствованию функционирования ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» в целях предупреждения коррупции</b></p>	
<p>Проведение мониторинга признаков коррупционных проявлений на территории ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)» и информирование директора о выявленных фактах коррупции</p>	<p>В целях недопущения признаков коррупционных проявлений на территории центра и своевременного информирования директора о выявленных фактах коррупции проводится непрерывная работа в течение года в виде бесед.</p>
<p>Организация систематического контроля за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда</p>	<p>Выполнено.</p>
<p>Проведение проверок документации об определении поставщиков (подрядчиков, исполнителей) товаров, работ, услуг для нужд центра на предмет соответствия законодательству о государственных закупках</p>	<p>В центре ведется постоянный контроль за соблюдением выполнения Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд", а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное и качественное составление плана-графика закупок;</li> <li>- своевременное размещение в единой информационной системе в сфере закупок плана закупок и плана-графика закупок;</li> <li>- своевременное размещение (соблюдение сроков) в единой информационной системе в сфере закупок извещений об осуществлении закупок,</li> </ul>
<p>Обеспечение контроля за соблюдением законодательства в сфере размещения заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд в сфере деятельности центра</p>	<p>Документации о закупках и проектов контрактов, отчетов и документов по закупкам;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- своевременное размещение (соблюдение сроков) в единой информационной системе в сфере закупок исполнения контрактов по факту приемки оплаты</li> <li>- ведение реестра поставщиков, поддержание контактов с ними;</li> <li>- своевременное и оперативное заключение краткосрочных и долгосрочных контрактов в соответствии с действующим законодательством;</li> <li>- своевременное внесение заключенных договоров по</li> </ul>

<p>п.4, п.5 ч.1 ст.93 №44-ФЗ, по распоряжению Правительства Самарской области №421-р от 19.08.2020 в реестр малых закупок.</p>	<p>На официальном сайте ведется и регулярно обновляется подраздел «Противодействие коррупции». В течение 2020 года было размещено:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отчетная информация о выполнении мероприятий за 2019 год;</li> <li>- план мероприятий по предупреждению и противодействию коррупции на 2020;</li> <li>- план работы комиссии по противодействию коррупции на 2020;</li> <li>- четыре протокола заседания комиссии по противодействию коррупции (№1 от 23.03.2020, №2 от 24.06.2020, №3 от 24.09.2020, №4 от 21.12.2020)</li> </ul> <p>Вся информация своевременно размещается и обновляется.</p>	<p>постоянно</p>	<p>В локальном акте «Кодекс этики и служебного поведения работников центра» закреплены этические нормы поведения, процедур и форм соблюдения работниками ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции. В центре со стороны директора, заместителей директора и председателя комиссии по противодействию коррупции ведется постоянный контроль за соблюдением Кодекса.</p>	<p>В течение 2020 года жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) не поступало.</p>
<p>Ведение подраздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте центра</p>	<p>постоянно</p>	<p>постоянно</p>	<p>постоянно</p>	<p>по мере поступления</p>
<p>Своевременное размещение и обновление информации по антикоррупционной тематике на стенде</p>	<p>постоянно</p>	<p>постоянно</p>	<p>постоянно</p>	<p>по мере поступления</p>
<p>Контроль за соблюдением сотрудниками «Кодекса этики и служебного поведения» в ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»</p>	<p>постоянно</p>	<p>постоянно</p>	<p>постоянно</p>	<p>по мере поступления</p>
<p>Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адреса, телефон) на действия (бездействия) директора и сотрудников центра с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.</p>	<p>постоянно</p>	<p>постоянно</p>	<p>постоянно</p>	<p>по мере поступления</p>
<p><b>3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной компетентности сотрудников ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)»</b></p>	<p>Организация и проведение в Международный день борьбы с коррупцией мероприятий, направленных на формирование нетерпимости в обществе к коррупционному поведению</p>	<p>ежегодно</p>	<p>9 декабря</p>	<p>В связи с проведением 9 декабря Международного дня борьбы с коррупцией было организовано мероприятие, направленное на формирование нетерпимости в</p>

	<p>дестве к коррупционному поведению.</p> <p>С целью воспитания в подрастающем поколении правового и гражданского сознания, получения навыков поведения в демократическом правовом обществе в том числе и навыков антикоррупционного поведения в центре проведены два заседания совета воспитанников по вопросам противодействия коррупции:</p> <p>- протокол № 2 от 30.03.2020; - протокол № 10 от 25.12.2020.</p>	<p>2 раза в год</p>
<p>Проведение заседаний совета воспитанников по вопросам противодействия коррупции в центре с целью воспитания в подрастающем поколении правового и гражданского сознания, получения навыков поведения в демократическом правовом обществе в том числе и навыков антикоррупционного поведения</p>	<p>Проведение экспресс презентаций по формированию у несовершеннолетних воспитанников антикоррупционного мировоззрения: «Коррупция: выигрыш или убыток», «Источники или причины коррупции», «Коррупция: вчера, сегодня, завтра»</p>	<p>март, май, сентябрь</p>
<p>Проведение занятий с воспитанниками с целью ознакомления их с личными правами и обязанностями</p>	<p>14 декабря 2020 г. социальными педагогами Сушиной С.В. и Ермиловой Ю.В. были проведены консультативные занятия с заинтересованными воспитанниками с их личными правами и обязанностями.</p>	<p>декабрь</p>
<p><b>4. Обеспечение доступа к информации о деятельности ГКУ СО «ЦП ДОПР «Искра» (коррекционный)», установление обратной связи</b></p>		
<p>Информирование граждан о правилах приема, перевода, отчисления воспитанников</p>	<p>Проводится постоянное информирование граждан о правилах приема, перевода, отчисления воспитанников в центр посредством опубликования на официальном сайте учреждения в подразделе «Локальные акты учреждения»</p>	<p>постоянно</p>
<p>Обеспечение функционирования официального сайта центра</p>	<p>В учреждении функционирует официальный сайт, который постоянно пополняется и обновляется.</p>	<p>постоянно</p>

Председатель комиссии



Л.Н. Данилова